

Die wichtigsten Aspekte, um mit einem Team über Werte und Haltung zu sprechen, auf einem Blatt Papier. Es ist wichtig, alle Teammitglieder in die Entwicklung des Canvas einzubeziehen und jeden Abschnitt offen zu diskutieren. Das Werte-Canvas sollte regelmäßig überprüft und bei Bedarf angepasst werden.

Team :

Datum:

Kernwerte

Liste der Werte, die das Team als absolut wesentlich erachtet.

*Welche Werte sind nicht verhandelbar?
Was sind die Grundpfeiler unseres Teams?*

Positive Beispiele

Konkrete Beispiele aus der Vergangenheit, in denen das Team seine Werte und Prinzipien erfolgreich demonstriert hat.

*Wann haben wir als Team gezeigt, dass wir nach unseren Werten leben?
Was können wir aus diesen Beispielen lernen?*

Unsere Haltung

*Wie beschreiben wir unsere Haltung
in einem aussagekräftigen Satz?*

*Wie können wir unsere Werte und Prinzipien stärken?
Welche spezifischen Aktionen oder Änderungen werden wir vornehmen?*

Konkrete Schritte oder Verpflichtungen, die das Team ergreifen wird, um seine Werte und Prinzipien besser zu leben.

Aktivitäten & Verpflichtungen

Kernprinzipien

Spezifische Handlungsrichtlinien oder Überzeugungen, die die Umsetzung der Kernwerte leiten.

*Wie wenden wir unsere Kernwerte in der Praxis an?
Welche Prinzipien leiten unser Handeln?*

Bereiche für Verbesserungen

Bereiche oder Situationen, in denen das Team Schwierigkeiten hatte, seine Werte und Prinzipien zu leben.

*Wo können wir besser werden?
Wie können wir sicherstellen, dass wir in Zukunft konsistenter handeln?*

Herausforderungen & Kompromisse

Situationen identifizieren, in denen es schwierig sein könnte, die Werte und Prinzipien einzuhalten.

*Wann könnten wir in Versuchung kommen, von unseren Werten abzuweichen?
Gibt es jemals gute Gründe für einen Kompromiss?
Welche Kompromisse müssen wir eingehen?*