

WERTSTIFTENDE SPIELESAMMLUNG

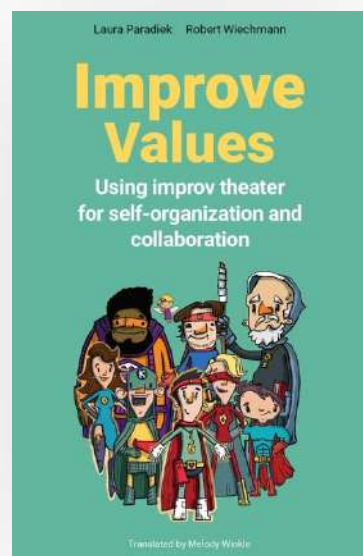
agile-werte-leben.de

Was hat Improvisationstheater mit Agilität zu tun? Die Antwort lautet: Eine ganze Menge! Agilität ist mehr als die Einführung von Kanban oder Scrum. Es geht darum, Werte wie Mut, Respekt und Vertrauen in ein Team oder eine ganze Organisation zu etablieren, um bessere Arbeitsprozesse und damit bessere Produkte oder Dienstleistungen zu schaffen.

Du möchtest die Werte in deinem Team oder deiner Organisation beleben? Auf den folgenden Seiten findest du verschiedene Spielbeschreibungen mit wichtigen Hinweisen für die Moderation. Alle Spiele können mit dem Kartenset gespielt werden.

„Agil ist schick, agil ist in. Es gibt wahrscheinlich kein Unternehmen, das sich heutzutage noch nicht über „Agilität“ schlau gemacht hat. Im Zentrum der Agilität stehen dabei meistens Methoden und Praktiken. Dieses Buch greift ein viel tiefergehendes Thema auf: Agile Werte. Obwohl Werte im wahrsten Sinne des Wortes schwer begreifbar sind, wagen Laura und Robert diesen Schritt. Sie machen dies auf eine äußerst kreative Weise, indem sie Techniken und Übungen auf dem Improvisationstheater dafür verwenden. Das Buch liest sich sehr flüssig und dank der konkreten Übungen schaffen die Zwei es auch, das Thema agile Werte praktisch zugänglich zu machen.“

Dr. Klaus Leopold, leanability.com



WERTE-MOSAIK

Ziel

Das Werte-Mosaik zeigt, dass Werte selten allein wirken, sondern erst in Kombination ihre volle Kraft entfalten. Anhand realer Arbeitssituationen wird erfahrbar, wie verschiedene Werte zusammenspielen und sich gegenseitig ergänzen. Das Spiel fördert Perspektivwechsel und schärft das Bewusstsein dafür, wie das Team in herausfordernden Momenten auf seine Werte zurückgreifen kann.

Spielidee

Eine Person beschreibt eine reale Arbeitssituation und zieht drei Wertekarten. Die Gruppe überlegt, wie genau diese drei Werte in der Situation zusammenwirken könnten. Dabei gibt es kein Richtig oder Falsch – das Spiel lebt von unterschiedlichen Perspektiven und überraschenden Kombinationen.

Vorbereitung

- Mische das komplette Kartenset und lege die Karten verdeckt auf einen Tisch oder in einen Behälter.
- Alle erhalten ein Blatt Papier und einen Stift.
- Das Spiel entfaltet seinen größten Mehrwert, wenn das Team über reale Situationen aus dem eigenen Arbeitsalltag spricht – echte Herausforderungen oder Spannungen, die das Team kennt.

Spielregeln

- Eine freiwillige Person beschreibt eine reale Arbeitssituation, die eine Herausforderung oder Spannung enthält. Ermutige sie, konkret zu sein: *Was ist passiert? Wer war beteiligt? Was war schwierig?*
- Die Person zieht drei Wertekarten und legt sie offen vor sich hin.
- Alle erhalten 1 Minute Zeit, still für sich zu überlegen: *Wie könnten diese drei Werte in der beschriebenen Situation zusammenwirken, um ein positives Ergebnis zu erzielen?* Die Ideen können auf dem Blatt Papier als Mosaik skizziert werden, wobei jeder Wert ein Teil des Ganzen darstellt.
- Anschließend teilen maximal drei Personen ihre Ideen mit der Gruppe und erklären, wie die drei Werte in der Situation ineinandergreifen. Die Anzahl wird bewusst begrenzt, um Wiederholungen zu vermeiden.
- Die Karten kommen zurück in den Pool. Das Spiel wird fortgesetzt, bis alle die Möglichkeit hatten, eine Situation zu beschreiben.

Hinweise für die Moderation

- Betone zu Beginn ausdrücklich: Es gibt keine richtige oder falsche Kombination. Das Spiel lebt von unterschiedlichen Perspektiven. Ermutige die Teilnehmenden, kreativ zu denken und auch unerwartete Verbindungen zuzulassen.
- Greife ein, wenn die Gruppe zu abstrakt wird. Eine hilfreiche Leitfrage: *Wie würde sich dieser Wert in dieser Situation konkret im Verhalten zeigen?*
- Teile die Gruppe in Kleingruppen auf, um den Austausch aktiver zu gestalten. Bitte jede Gruppe, ihre wichtigsten Erkenntnisse kurz festzuhalten und anschließend in der großen Runde vorzustellen.
- Stelle am Ende folgende Fragen in die Runde:
 - *Welche Wertekombinationen haben euch am meisten überrascht?*
 - *Welche Kombination würdet ihr euch für euren Alltag besonders wünschen?*
 - *Was braucht es, damit diese Werte in schwierigen Momenten tatsächlich zusammenwirken?*

Hinweise für die Moderation

- Team-Workshops zur Vertiefung einer bereits bestehenden Wertekultur
- Retrospektiven, in denen konkrete Situationen aus dem letzten Sprint oder Quartal reflektiert werden
- Teamentwicklung nach Konflikten: Wertekombinationen helfen, neue Handlungsoptionen sichtbar zu machen