

# WERTSTIFTENDE SPIELESAMMLUNG

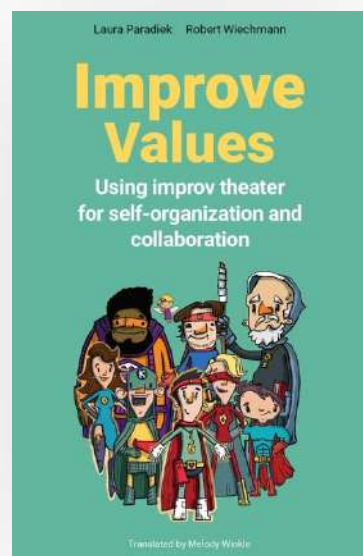
agile-werte-leben.de

*Was hat Improvisationstheater mit Agilität zu tun? Die Antwort lautet: Eine ganze Menge! Agilität ist mehr als die Einführung von Kanban oder Scrum. Es geht darum, Werte wie Mut, Respekt und Vertrauen in ein Team oder eine ganze Organisation zu etablieren, um bessere Arbeitsprozesse und damit bessere Produkte oder Dienstleistungen zu schaffen.*

*Du möchtest die Werte in deinem Team oder deiner Organisation beleben? Auf den folgenden Seiten findest du verschiedene Spielbeschreibungen mit wichtigen Hinweisen für die Moderation. Alle Spiele können mit dem Kartenset gespielt werden.*

*„Agil ist schick, agil ist in. Es gibt wahrscheinlich kein Unternehmen, das sich heutzutage noch nicht über „Agilität“ schlau gemacht hat. Im Zentrum der Agilität stehen dabei meistens Methoden und Praktiken. Dieses Buch greift ein viel tiefergehendes Thema auf: Agile Werte. Obwohl Werte im wahrsten Sinne des Wortes schwer begreifbar sind, wagen Laura und Robert diesen Schritt. Sie machen dies auf eine äußerst kreative Weise, indem sie Techniken und Übungen auf dem Improvisationstheater dafür verwenden. Das Buch liest sich sehr flüssig und dank der konkreten Übungen schaffen die Zwei es auch, das Thema agile Werte praktisch zugänglich zu machen.“*

Dr. Klaus Leopold, leanability.com



# WERTE-KREIS

## Ziel

Der Werte-Kreis macht auf einen Blick sichtbar, welche Werte das Team als besonders präsent erlebt. Durch die simultane Auflösung entsteht ein ehrliches, unmittelbares Bild der Teamkultur. Das Spiel eignet sich hervorragend als Check-in und als Einstieg in eine tiefere Auseinandersetzung mit gelebten Werten.

## Spielbeschreibung

Alle Teilnehmenden wählen gleichzeitig und verdeckt den Wert, den sie im Team am stärksten wahrnehmen. Auf ein Signal werden alle Karten gleichzeitig aufgedeckt. Das Ergebnis, ob klares Bild, Tendenz oder bunte Vielfalt, wird gemeinsam betrachtet und reflektiert.

## Vorbereitung

- Alle stehen im Kreis.
- Jede teilnehmende Person erhält ein Set von Wertekarten.
- Du als moderierende Person stehst in der Mitte oder außerhalb des Kreises.

## Spielregeln

1. Bitte alle Teilnehmenden, einen Wert aus ihrem Set auszuwählen, der ihrer Meinung nach den Wert repräsentiert, der im Team am stärksten gelebt wird. Die gewählte Karte bleibt verdeckt in der Hand.
2. Auf dein Signal werden alle Karten gleichzeitig umgedreht und gezeigt.
3. Werte das Ergebnis gemeinsam aus. Je nachdem, was sichtbar wird, gibt es drei mögliche Ausgangspunkte für das Gespräch:
  - **Es ergibt sich ein klares Bild:** Die Mehrheit zeigt denselben Wert. Frage in die Runde: *Was macht unser Team in Bezug auf diesen Wert besonders? Woran zeigt sich das im Alltag?*
  - **Es ergibt sich eine Tendenz:** Einige Werte tauchen häufiger auf, aber es gibt keine klare Mehrheit. Frage in die Runde: *Wie beeinflussen diese Werte unsere Zusammenarbeit? In welchen Situationen kommen sie besonders zum Tragen?*
  - **Es ergibt sich kein klares Bild:** Die Auswahl ist sehr divers. Frage in die Runde: *„Es gibt eine Vielzahl von Werten, die hier repräsentiert sind. Das zeigt die Vielfalt unserer Wahrnehmungen und Erfahrungen. Was denkt ihr, warum gibt es so viele verschiedene Ansichten darüber, welcher Wert am stärksten gelebt wird? Wie können wir diese Vielfalt nutzen, um unser Team zu stärken?“*

## Hinweise für die Moderation

- Schaffe von Beginn an eine offene und nicht wertende Atmosphäre, in der sich alle frei fühlen, ihre Wahrnehmung zu teilen. Es gibt keine richtige oder falsche Antwort.
- Das Spiel kann als schneller Check-in für sich stehen oder als Einstieg in eine tiefere Diskussion über Teamkultur und Zusammenarbeit genutzt werden. Wenn die Zeit es erlaubt, schließe eine der anderen Werte-Übungen direkt an.
- Stelle nach der Auswertung folgende Fragen in die Runde:
  - *Was überrascht euch am Ergebnis?*
  - *Welche Werte werden im Alltag besonders sichtbar — und in welchen Momenten?*
  - *Gibt es Werte, die ihr euch stärker wünscht? Was bräuchte es dafür?*
  - *Was nehmt ihr aus dem heutigen Bild mit?*

## Einsatzmöglichkeiten

- Check-in zu Beginn von Workshops oder Retrospektiven
- Teambuilding, wenn ein schnelles gemeinsames Stimmungsbild zur Wertekultur entstehen soll
- Als Einstieg in tiefere Formate wie den WERTE-SPIEGEL oder die WERTE-KETTE