

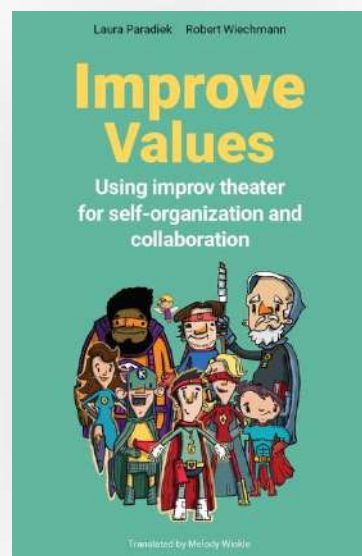
WERTSTIFTENDE SPIELESAMMLUNG

Was hat Improvisationstheater mit Agilität zu tun? Die Antwort lautet: Eine ganze Menge! Agilität ist mehr als die Einführung von Kanban oder Scrum. Es geht darum, Werte wie Mut, Respekt und Vertrauen in ein Team oder eine ganze Organisation zu etablieren, um bessere Arbeitsprozesse und damit bessere Produkte oder Dienstleistungen zu schaffen.

Du möchtest die Werte in deinem Team oder deiner Organisation beleben? Auf den folgenden Seiten findest du verschiedene Spielbeschreibungen mit wichtigen Hinweisen für die Moderation. Alle Spiele können mit dem Kartenset gespielt werden.

„Agil ist schick, agil ist in. Es gibt wahrscheinlich kein Unternehmen, das sich heutzutage noch nicht über „Agilität“ schlau gemacht hat. Im Zentrum der Agilität stehen dabei meistens Methoden und Praktiken. Dieses Buch greift ein viel tiefergehendes Thema auf: Agile Werte. Obwohl Werte im wahrsten Sinne des Wortes schwer begreifbar sind, wagen Laura und Robert diesen Schritt. Sie machen dies auf eine äußerst kreative Weise, indem sie Techniken und Übungen auf dem Improvisationstheater dafür verwenden. Das Buch liest sich sehr flüssig und dank der konkreten Übungen schaffen die Zwei es auch, das Thema agile Werte praktisch zugänglich zu machen.“

Dr. Klaus Leopold, leanability.com



WERTE-KETTE

Ziel

Die Werte-Kette macht sichtbar, wie Werte sich gegenseitig bedingen, stützen und verstärken. Das Spiel hilft dem Team zu verstehen, dass Werte nicht isoliert existieren und dass das Stärken eines Wertes oft automatisch andere Werte beeinflusst. Es fördert die Reflexion darüber, welche Werte im Team besonders zentral sind und welche Verbindungen im Alltag bewusster gelebt werden sollten.

Das Spiel eignet sich besonders gut als vertiefender zweiter Schritt, nachdem das Team bereits gemeinsame Werte identifiziert hat, wie bspw. im Anschluss an „**Innere Team Werte**“ oder „**Wert-Schätzung**“.

Spielidee

Eine Person beginnt mit einem Wert ihrer Wahl. Die nächste Person legt eine Karte an und erklärt, wie dieser Wert den vorherigen unterstützt oder ergänzt. So entsteht Schritt für Schritt eine Kette und mit ihr ein gemeinsames Bild davon, wie die Werte des Teams ineinandergreifen.

Spielregeln

1. Bitte eine erste freiwillige Person, eine Wertekarte aus dem Pool zu wählen, sie in den markierten Bereich auf dem Board zu ziehen und kurz zu erklären: *Warum habe ich diesen Wert gewählt? Was bedeutet er mir?*
2. Eine nächste Person, wählt eine weitere Karte aus dem Pool und legt diese neben die erste Karte. Zwischen den Karten kann eine Verbindung gezogen werden. Diese Person erklärt: *Wie unterstützt oder ergänzt dieser Wert den vorherigen?*
3. Ein Beispiel zur Orientierung: Liegt „Vertrauen“ bereits in der Kette und jemand legt „Kommunikation“ an, könnte die Begründung lauten: „Wenn wir nicht offen kommunizieren, kann kein echtes Vertrauen entstehen.“
4. Fahre so fort, bis alle Teilnehmenden eine Karte angelegt haben und eine vollständige Kette entstanden ist. Bereits verwendete Werte dürfen nicht erneut gelegt werden.
5. Wenn eine Person Schwierigkeiten hat, einen passenden Wert zu finden, darf die Gruppe Vorschläge machen — die endgültige Entscheidung liegt jedoch immer bei der Person, die gerade an der Reihe ist.
6. Nachdem alle Karten gelegt wurden, diskutiert ihr im Team über die entstandene Werte-Kette:
 - Welche Verbindungen waren überraschend?
 - Welche Werte scheinen zentral für das Team zu sein?
 - Welche „Kettenbausteine“ (Werte) fehlen noch, damit die Werte-Kette stärker wird?
 - Was passiert im Team, wenn einer dieser Werte fehlt oder schwächer wird?

Hinweise für die Moderation

- Achte darauf, dass das Spiel einen flüssigen Verlauf hat. Wenn jemand zu lange überlegt, ermutige sanft: „Welcher Wert fällt dir spontan ein?“
- Dieses Spiel kann auch in Kleingruppen parallel gespielt werden. Am Ende vergleicht ihr die entstandenen Ketten: Wo gibt es Gemeinsamkeiten? Wo unterscheiden sich die Verbindungen?

Einsatzmöglichkeiten

- Als vertiefender zweiter Schritt nach „Innere Team Werte“ oder „Wert-Schätzung“
- Retrospektiven mit dem Fokus auf Teamkultur und Zusammenarbeit
- Team-Workshops zur Weiterentwicklung einer bestehenden Wertekultur